

ПОЛОЖЕННЯ

**Про порядок преміювання працівників
Комунального закладу вищої освіти
Київської обласної ради
«Академія мистецтв імені Павла Чубинського»**

ПОГОДЖЕНО:
Голова профкому
КЗВО КОР
«Академія мистецтв
імені Павла Чубинського»


С.Г.Омельченко
"25" Серпня 2021р.

МП



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Ректор КЗВО КОР
«Академія мистецтв
імені Павла Чубинського»


В.Г.Романчук
"25" Серпня 2021р.



ПОЛОЖЕННЯ

Про порядок преміювання працівників
Комунального закладу вищої освіти Київської обласної ради
«Академія мистецтв імені Павла Чубинського»

1. Загальне положення

1.1. Положення розроблене на підставі Закону України "Про оплату праці", постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та Кодексу законів про працю України.

1.2. Положення вводиться в дію з метою посилення матеріальної зацікавленості і відповідальності робітників апарату управління, викладацького та навчально-допоміжного персоналу, підвищення ефективності праці, сумлінне виконання учбово-виробничих завдань.

1.3. Преміювання працівників Академії проводиться щомісячно та за підсумками роботи за рік.

1.4. Преміювання підлягають працівники з дати їх прийому (зарахування) в установленому порядку на відповідні посади та не залежно від їх членства у профспілковій організації. Преміювання прийнятих на роботу з випробувальним строком, здійснюється після закінчення цього строку з дня визначення працівника таким, що витримав випробування.

1.5. Преміювання здійснюється у межах коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі доходів і видатків на поточний рік на утримання навчального закладу, затвердженому в установленому порядку, за рахунок бюджетних коштів.

2. Джерела преміювання

2.1. Економія по фонду оплати праці;

2.2. Бюджетні кошти, кошти спеціального фонду, інші власні кошти, які отримує Академія.

2.3. Кошти, які надходять у вигляді спонсорської допомоги.

3. Порядок преміювання

3.1. Преміювання працівників закладу здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи за умов своєчасного виконання обов'язків, визначених для відповідної категорії працівників у законодавстві України, посадових інструкцій, розподілі обов'язків та доручень керівництва закладу, дотримання трудової дисципліни, правил трудового розпорядку.

3.2. Премія нараховується в розмірі посадового окладу без урахування надбавок та доплат, за винятками, встановленими у пункті 1.4. цього положення, і без обмеження максимальними розмірами.

3.3. Преміювання працівників може бути здійснено з нагоди державних, загальнонаціональних та професійних свят:

3.4. Разове преміювання працівників за багаторічну сумлінну працю в зв'язку з ювілейними датами народження – 50, 60, 70 і також 55 років.

3.5. Преміювання безпосередніх виконавців за якісне виконання окремих робіт і відповідальних завдань.

3.6. Преміювання працівників за захист кандидатської чи докторської дисертації, видання монографій, підручників, посібників, навчально-методичної літератури, видання статей у фахових наукових виданнях, керівництво науковими роботами студентів-переможців міжнародних і всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт, підготовку переможців міжнародних і всеукраїнських олімпіад, інших рейтингових змагань.

3.7. Преміювання за підсумками роботи Академії за рік відповідно до «Положення про надання педагогічним та адміністративним працівникам «Академії мистецтв імені Павла Чубинського» грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання посадових обов'язків», затверджене наказом від «_21_» жовтня 2019р. №153.

3.8. Премії не нараховуються за період тимчасової непрацездатності, підтвердженої лікарняним листком або довідкою лікувальної установи, стажування, прогулу, не належне виконання обов'язків, передбачених посадовою інструкцією.

4. Порядок призначення премій

4.1. Підставою для виплати премії є дані статистичної та бухгалтерської звітності, поточного обліку.

4.2. Розпорядження про преміювання працівників закладу приймається ректором або особою, яка в установленому порядку виконує його обов'язки.

4.3. Нарахування премії здійснюється бухгалтерією Академії і виплачується одночасно з виплатою заробітної плати.

4.4. Спори щодо встановлення, нарахування і виплати премій розглядаються та вирішуються в установленому законодавством порядку.



КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВІННОЇ ОСВІТИ
КІЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«АКАДЕМІЯ МИСТЕЦТВ ІМЕНІ ПАВЛА ЧУБИНСЬКОГО»

Н А К А З

25 Серпень 2021 р.

м. Київ

№ 16

**Про порядок преміювання
працівників КЗВО КОР
«Академія мистецтв імені Павла Чубинського»**

Для стимулювання педагогічних та адміністративних працівників КЗВО КОР «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» та у відповідності до Закону України "Про освіту" (ст.57), постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Наказу Міністерства освіти і науки України №557 від 01.06.2007р. «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» та Кодексу законів про працю України

н а к а з у ю:

1. Затвердити Положення про порядок преміювання працівників КЗВО КОР «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» (Додаток 1).
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор закладу



В.Г. Романчишин